

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЕССЕНТУКСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ, БИЗНЕСА И ПРАВА»

Одобрено
Ученый совет ЧОУ ВО ЕИУБП
Протокол № 1
от «01» сентября 2022 г.

Утверждаю
Ректор ЧОУ ВО ЕИУБП
к.э.н., профессор
А.В. Аралов
«01» сентября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об общем собрании (конференции) работников и обучающихся частного образовательного учреждения высшего образования «Ессентукский институт управления, бизнеса и права» (далее – Положение) устанавливает основные задачи, стоящие перед коллегиальным органом управления, порядок его формирования, компетенцию, порядок принятия решений.

1.2. Положение об общем собрании (конференции) работников и обучающихся частного образовательного учреждения высшего образования «Ессентукский институт управления, бизнеса и права» разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Уставом института.

1.3. Общее собрание (конференция) работников и обучающихся частного образовательного учреждения высшего образования «Ессентукский институт управления, бизнеса и права» является коллегиальным органом управления, реализующим принцип государственно-общественного характера управления образовательной организацией и осуществляющим в соответствии с Уставом института решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции образовательной организации.

Деятельность общего собрания (конференции) работников и обучающихся частного образовательного учреждения высшего образования «Ессентукский институт управления, бизнеса и права» направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений развития образовательной организации;

- содействие созданию в образовательной организации оптимальных условий организации образовательного процесса;

- участие в разработке основной образовательной программы в части, формируемой участниками образовательных отношений, с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов, рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля;

- содействие созданию в образовательном учреждении оптимальных условий для развития социального партнерства;

- финансово-экономическое содействие работе образовательной организации за счет рационального использования средств, полученных от приносящей доход деятельности, и привлечения средств из иных внебюджетных источников (добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц);

-обеспечение прозрачности привлекаемых и расходуемых финансовых и материальных средств;

-контроль за организацией охраны здоровья обучающихся, качеством и безопасностью условий обучения и воспитания в образовательной организации.

1.4. Деятельность членов общего собрания (конференции) работников и обучающихся основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, открытости, гласности.

1.5. Члены общего собрания (конференции) работников и обучающихся частного образовательного учреждения высшего образования «Ессентукский институт управления, бизнеса и права» осуществляют свою работу в общем собрании (конференции) работников и обучающихся на общественных началах.

2. СТРУКТУРА И ЧИСЛЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

2.1. Общее собрание (конференция) работников и обучающихся состоит из следующих категорий участников образовательных отношений:

- представителей обучающихся; работников образовательной организации, в том числе ее руководителя;

- социальных партнеров (лиц, которые могут оказывать реальное содействие в успешном функционировании и развитии организации).

3. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1. Общее собрание (конференция) работников и обучающихся создается с использованием процедур назначения, выборов и кооптации.

3.2. С использованием процедуры выборов в общее собрание (конференцию) работников и обучающихся избираются представители совета обучающихся, представители работников образовательной организации. Участие в выборах является свободным и добровольным. Подготовка и проведение всех мероприятий, связанных с выборами, должны осуществляться открыто и гласно.

3.3. Выборы в общее собрание (конференция) работников и обучающихся объявляются руководителем образовательной организации. Они могут проводиться как открытым, так и тайным голосованием при условии получения согласия лиц быть избранными в состав общего собрания (конференции) работников и обучающихся образовательной организации.

3.4. Представители совета обучающихся избираются в соответствии с установленным в образовательной организации порядком работы совета

обучающихся. Представители работников образовательной организации избираются на общем собрании работников данной организации. Проведение всех выборных собраний оформляется протоколами.

3.5. Руководитель образовательной организации оказывает организационную помощь в проведении процедуры выборов представителей обучающихся, общего собрания работников для избрания представителей в общее собрание (конференция) работников и обучающихся, обеспечивает проведение выборов необходимыми ресурсами: предоставляет помещения, оргтехнику, расходуемые материалы и т.п.

3.6. В случае выявления нарушений в ходе проведения процедуры выборов они объявляются руководителем образовательной организации несостоявшимися и недействительными, после чего проводятся заново. Споры, возникающие в связи с проведением выборов, разрешаются с учетом действующего законодательства Российской Федерации.

3.7. Кооптация позволяет вводить в состав общего собрания (конференции) работников и обучающихся образовательной организации новых членов без проведения выборов. Руководитель образовательной организации не является кооптированным членом общего собрания (конференции) работников и обучающихся и входит в состав общего собрания (конференции) работников и обучающихся по должности.

3.8. Приступившее к осуществлению своих полномочий общее собрание (конференция) работников и обучающихся вправе кооптировать в свой состав лиц, относящихся к категории:

- выпускников образовательной организации;
- представителей работодателей;
- представителей организаций, осуществляющих культурную, научную, общественную, в том числе благотворительную деятельность в сфере образования;
- граждан, известных своими достижениями в культурной, научной, общественной, в том числе благотворительной деятельности.

3.9. Кооптирование лица в состав общего собрания (конференции) работников и обучающихся осуществляется с их согласия.

3.10. Кооптация в члены общего собрания (конференции) работников и обучающихся образовательной организации производится только на заседании при кворуме не менее трех четвертых от списочного состава членов общего собрания (конференции) работников и обучающихся, что закрепляется протоколом.

3.11. Общего собрания (конференции) работников и обучающихся образовательной организации считается созданным с момента издания

руководителем образовательной организации приказа о формировании общего собрания (конференции) работников и обучающихся по итогам выборов по каждой категории.

4. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

4.1. Общее собрание (конференция) работников и обучающихся вправе принимать решения по вопросам, отнесенным к его компетенции, согласно задачам деятельности, обозначенным в пункте 1.3. настоящего Положения, нормативным правовым актам Российской Федерации, уставу Института, иным локальным нормативным актам института.

4.2. При определении компетенции общего собрания (конференции) работников и обучающихся следует учитывать, что общее собрание (конференция) работников и обучающихся образовательной организации может:

- согласовать программу развития образовательной организации;
- участвовать в разработке и обсуждении локальных нормативных актов образовательной организации;
- вносить предложения по изменению и дополнению устава образовательной организации;
- участвовать в оценке качества и результативности труда работников образовательной организации, учитываемой, в том числе, при установлении различных выплат работникам;
- участвовать и обеспечивать участие представителей общественности в процедурах аттестации обучающихся и работников образовательной организации, экспертизах качества образовательной деятельности;
- участвовать в деятельности аттестационных, конфликтных комиссий образовательной организации;
- согласовать план финансово - хозяйственной деятельности образовательной организации;
- согласовать порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- участвовать в принятии решения об исключении обучающегося из образовательной организации в установленном законом порядке;
- содействовать привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития образовательной организации;

-рассматривать жалобы и заявления участников образовательных отношений на действия (бездействие) педагогических и административных работников образовательной организации;

-осуществлять контроль за качеством и безопасностью условий обучения, воспитания и труда в образовательной организации, принимать меры по улучшению системы охраны и укрепления здоровья обучающихся, работников образовательной организации;

-ходатайствовать перед руководителем образовательной организации о расторжении трудового договора с работниками образовательной организации (при наличии предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации оснований);

-рассматривать иные вопросы, отнесенные к компетенции общего собрания (конференции) работников и обучающихся законодательством в сфере образования, уставом института, иными локальными нормативными актами института.

4.3. По вопросам, которые Уставом института не отнесены к полномочиям общего собрания (конференции) работников и обучающихся, его решения носят рекомендательный характер.

5. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

5.1. Общее собрание (конференция) работников и обучающихся образовательной организации возглавляет председатель, избираемый из числа работников и обучающихся членов, на первом заседании общего собрания (конференции) работников и обучающихся.

5.2. В составе общего собрания (конференции) работников и обучающихся могут быть избраны заместитель председателя и секретарь. В целом структура общего собрания (конференции) работников и обучающихся может быть предложена его членами и утверждена на первом заседании.

5.3. К полномочиям заместителя председателя может быть отнесено замещение отсутствующего председателя общего собрания (конференции) работников и обучающихся, а также решение иных вопросов согласно локальным нормативным актам образовательной организации. Секретарь общего собрания (конференции) работников и обучающихся может быть избран для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний, иной документации общего собрания (конференции) работников и обучающихся.

5.4. Общее собрание (конференция) работников и обучающихся вправе в любое время переизбрать председателя, заместителя председателя и секретаря.

Если переизбрание происходит по причине утраты доверия, то лицо, занимавшее должность председателя или заместителя председателя общего собрания (конференции) работников и обучающихся, выводится из его состава и не может в дальнейшем быть избрано в состав общего собрания (конференции) работников и обучающихся.

5.5. Общее собрание (конференция) работников и обучающихся вправе принимать регламент своей работы, которым может установить:

- периодичность проведения заседаний;
- сроки и порядок оповещения членов общего собрания (конференции) работников и обучающихся о проведении заседаний;
- сроки и порядок предоставления членам общего собрания (конференции) работников и обучающихся рабочих материалов для заседания;
- порядок проведения заседаний и порядок принятия решений;
- обязанности председателя, заместителя председателя и секретаря общего собрания (конференции) работников и обучающихся;
- порядок ведения делопроизводства общего собрания (конференции) работников и обучающихся.

Регламент общего собрания (конференции) работников и обучающихся должен быть принят не позднее, чем на первом заседании.

5.6. Организационной формой работы общего собрания (конференции) работников и обучающихся являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

5.7. Заседания общего собрания (конференции) работников и обучающихся могут проводиться по инициативе председателя общего собрания (конференции) работников и обучающихся, по требованию руководителя образовательной организации.

5.8. В целях подготовки заседаний общего собрания (конференции) работников и обучающихся и выработки проектов постановлений председатель вправе запрашивать у руководителя образовательной организации необходимые документы, данные и иные материалы. Для подготовки проектов документов в общего собрания (конференции) работников и обучающихся могут создаваться постоянные или временные комиссии.

5.9. Заседания общего собрания (конференции) работников и обучающихся являются правомочными, если в них принимают участие не менее половины членов от общего числа с учетом кооптированных членов общего собрания (конференции) работников и обучающихся.

5.10. Каждый член общего собрания (конференции) работников и обучающихся имеет право на выход из состава общего собрания (конференции) работников и обучающихся, о чем обязан уведомить в письменной форме на

заседании. В случае, когда количество членов общего собрания (конференции) работников и обучающихся становится менее половины, предусмотренного количества, оставшиеся члены общего собрания (конференции) работников и обучающихся должны принять решение о проведении дополнительных выборов. Новые члены общего собрания (конференции) работников и обучающихся должны быть избраны не позднее одного месяца со дня выбытия из общего собрания (конференции) работников и обучающихся предыдущих членов. До проведения дополнительных выборов оставшиеся члены общего собрания (конференции) работников и обучающихся не вправе принимать никаких решений, кроме решения о проведении таких выборов.

5.11. В случае, если обучающийся выбывает из образовательной организации, его полномочия как члена общего собрания (конференции) работников и обучающихся прекращаются автоматически.

5.12. Кроме случаев, предусмотренных пунктами 5.10. и 5.11. настоящего Положения, члены общего собрания (конференции) работников и обучающихся могут выводиться из его состава:

-при увольнении с работы руководителя образовательной организации или работника образовательной организации, избранного членом общего собрания (конференции) работников и обучающихся;

-в случае совершения аморального проступка, несовместимого с выполнением воспитательных функций, а также за применение действий, связанных с физическим и/или психическим насилием над личностью обучающихся;

-в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в общего собрания (конференции) работников и обучающихся образовательной организации;

-при выявлении обстоятельств, препятствующих участию в работе общего собрания (конференции) работников и обучающихся, таких, как: лишение родительских прав, судебный запрет заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение умышленного тяжкого или особо тяжкого уголовного преступления.

5.13. Лицо, не являющееся членом общего собрания (конференции) работников и обучающихся, но желающее принять участие в его работе, может быть приглашено на заседание, если против этого не возражает более половины членов общего собрания (конференции) работников и обучающихся, присутствующих на заседании. Также заседания общего собрания (конференции) работников и обучающихся могут проводиться в открытом формате с приглашением иных лиц (специалистов), заинтересованных в обсуждении

вопросов, лежащих в компетенции общего собрания (конференции) работников и обучающихся, либо могущих дать разъяснения, оказать информационную, юридическую поддержку. Указанным лицам на заседании общего собрания (конференции) работников и обучающихся предоставляется право совещательного голоса.

5.14. Решения общего собрания (конференции) работников и обучающихся принимаются на основании подсчета голосов. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство от числа присутствующих на заседании и имеющих право голоса. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания (конференции) работников и обучающихся.

5.15. Заседания общего собрания (конференции) работников и обучающихся оформляются протоколами. Протоколы подписываются председателем и секретарем. При отсутствии председателя право подписи протокола имеет заместитель председателя общего собрания (конференции) работников и обучающихся. Секретарь обеспечивает сохранность документации общего собрания (конференции) работников и обучающихся.

5.16. Работа общего собрания (конференции) работников и обучающихся осуществляется в полном соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Решения, принимаемые общим собранием (конференцией) работников и обучающихся в нарушение требований законодательства, подлежат отмене.

5.17. Председатель общего собрания (конференции) работников и обучающихся имеет право представлять интересы образовательной организации перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих законодательству, в том числе обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами, а также защищать права и законные интересы образовательной организации законными способами, в том числе в судах.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании изменений и дополнений, вносимых в документы, являющиеся основой для его разработки.

6.2. Положение действует до принятия нового.

6.3. Требования Положения являются обязательными для руководителя образовательной организации и всех членов общего собрания (конференции) работников и обучающихся.

6.4. Участники образовательных отношений и члены общего собрания (конференции) работников и обучающихся имеют право на ознакомление с текстом Положения, в том числе посредством размещения настоящего положения на официальном сайте частного образовательного учреждения высшего образования «Ессентукский институт управления, бизнеса и права».